

ВОЗЬМИТЕ ТО, ЧТО ВАМ НУЖНО, ПО ВАШЕЙ ЦЕНЕ!

Став членом клуба, вы получаете право на приобретение продуктов по специальной клубной цене -20% от розничной цены.

Чтобы бессрочно пользоваться преимуществами члена клуба, вам необходимо сделать стартовый заказ - минимум на 12 баллов в течение 90 дней с момента регистрации и перейти в статус Потребителя.

Приглашайте друзей в Coral Club и получайте Бонус рекомендаций* - 5% от их покупок!

Накопите 500 баллов и получите Возвратную скидку: 10% от ваших последующих личных покупок!

Баллы присвоены каждому продукту компании (в карточке продукта на сайте www.ru.coral.club и начисляются за купленные вами продукты, а также за продукты, купленные вашей первой линией.**

После того как вы накопите 500 баллов, вашей дискон-тной карте присваивается уровень Premium.

В месяц, когда вы выполните условия Директора по маркетинг-плану (сумма личных заказов и заказов первой линии составит 500 баллов), расчет вашего вознаграждения производится согласно маркетинг-плану: 10-25% от личных заказов и заказов Потребителей, Премиум Потребителей и Ассистентов, которые подписаны под ЧК.

Также вам будет доступен Экстрабонус.***

Полученные бонусы вы можете использовать только для оплаты своих заказов. Чтобы вознаграждение поступа-ло на банковский счет, необходимо перейти в статус Дистрибьютора и заключить договор с Coral Club.

Используйте Бонус рекомендаций, Возвратную скидку, вознаграждение за выполнение квалификации

Директор и Экстрабонус для оплаты ваших личных покупок. И здоровые продукты Coral Club станут еще доступнее!








* **Бонус рекомендаций** получают члены клуба в статусе Потребитель/Премиум, потребитель/Ассистент, за покупки Потребителей/Премиум, Потребителей/Ассистентов своей первой линии.

** **Первая линия** – все, кто зарегистрировался по рекомендации члена клуба и указал его как рекомендателя.

*** **Экстрабонус** – дополнительная премия в 50 у. е. за групповой объем 750 и более баллов для ЧК директорской группы.

МАРКЕТИНГ – ПЛАН

Директорская группа

РАНГИ		 А Ассистент	 Д Директор	 СД Серебряный директор	 ЗД Золотой директор	 ИД Изумрудный директор	 БД Бриллиантовый директор	 М Мастер
Кол-во директорских ветвей		–	–	1	2	3	3	4
Кол-во Директоров в достижимых поколениях (не менее) ¹		–	–	1	2	4	8	16
Требование к СОП/СОП*, баллы ²		–	–		2000	3500	6500*	12500*
ЛО/ГО, баллы ³		–	50/500		70/500			100/500
Бонус рекомендаций, % ⁴		5	–	–	–	–	–	–
Бонус с ЛО/ГО, % ⁵		0~10% с ЛО	25% с ЛО + 10–25% с ГО					
Экстрабонус за ГО≥750 баллам, у. е. ⁶		–	50					–
Бонус с поколений, % ⁷	1	–	–	10	10	10	10	10+1
	2	–	–	8	8	8	8	8+1
	3	–	–	–	5	5	5	5+1
	4	–	–	–	–	5	5	5+1
Бонус бесконечности, % ⁸	5	–	–	–	–	–	5	5+1
	6	–	–	–	–	–	–	5+1
	7 до ∞	–	–	–	–	–	–	+1

Личный объем (ЛО) – персональные покупки и трансферы за месяц, выраженные в баллах.

Групповой объем (ГО) – сумма вашего ЛО и ЛО членов вашей структуры, выраженная в баллах и отсеченная снизу ГО Директоров вашей структуры.

СОП (сетевой объем поколений директоров) – сумма вашего ГО и ГО Директоров вашей структуры в достижимых поколениях.

¹**Достижимые поколения Директоров** – поколения Директоров, с которых вы получаете Бонус с поколений.

Количество достижимых поколений Директоров: для Серебряного директора – 2; для Золотого директора – 3; для Изумрудного директора – 4; для Бриллиантового директора – 5; от Мастера и выше – 6.

²**Требования к СОП/СОП*** – для получения и поддержания ранга требуется необходимый объем СОП. СОП* – во всех ветвях, за исключением сильной, должно быть не менее половины от необходимого СОП. .

³**Любой закрытый Директор освобождается от требований ГО** каждый раз, когда у него появляется новый Директор в 1-м поколении. Требование к СОП для получения и поддержания ранга сохраняются.

⁴**Бонус рекомендаций** – 5% от заказов Потребителей, Премиум Потребителей, Ассистентов первой линии.







⁵**Бонус с ЛО/ГО** от Директора и выше получают:

- 25% с ЛО;
- 25% с ЛО Потребителей, 15% с ЛО Премиум Потребителей и Ассистентов первой линии;
- 20% с ЛО Потребителей, 10% с ЛО Премиум Потребителей и Ассистентов второй и следующих линий.

⁶**Экстрабонус** – премия 50 у. е. за ГО больше или равный 750 баллам. Для получения премии в текущем месяце необходимо быть в ранге Директор или выше в предыдущем отчётном месяце. Исключение составляют: новые Директора (впервые выполнившие условия директорского ранга) и Директора, не выполнявшие условия ранга 12 и более месяцев подряд.

МАРКЕТИНГ – ПЛАН

Мастерская группа

РАНГИ		 М Мастер	 М Серебряный мастер	 М Дабл Серебряный мастер	 М Золотой мастер	 М Платиновый мастер	 ЗвМ Звездный мастер
Кол-во ветвей директорских/ мастерских ⁹		4	4/1	4/2	4/3	6/6	10/10
Кол-во Директоров в достижимых поколениях (не менее) ¹		16	24	24	24	–	–
Требование к СОП/СОП*, баллы ²		12500*	18500*	–	–	–	–
ЛО/ГО, баллы ³		100/500					100/–
Бонус с ЛО/ГО, % ⁵		25% с ЛО + 10-25% с ГО					
Бонус с поколений, % ⁷	1	10+1	10+2	10+3	10+4	10+4,5	10+5
	2	8+1	8+2	8+3	8+4	8+4,5	8+5
	3	5+1	5+2	5+3	5+4	5+4,5	5+5
	4	5+1	5+2	5+3	5+4	5+4,5	5+5
Бонус бесконечности, % ⁸	5	5+1	5+2	5+3	5+4	5+4,5	5+5
	6	5+1	5+2	5+3	5+4	5+4,5	5+5
	7 до ∞	+1	+2	+3	+4	+4,5	+5
Бонус-привилегии (Автобонус/Бонус недвижимости)		подробно см. на официальном сайте Coral Club					
Мастерские каникулы							

⁷**Бонус с поколений** – 5-10% от ГО ваших Директоров. Количество поколений Директоров, с которых вы получаете «Бонус с поколений», от 1 до 6 в зависимости от вашего ранга (см. Достижимые поколения Директоров).

⁸**Бонус бесконечности** – 1-5% от ГО ваших Директоров с 1-го поколения и до бесконечности. Уменьшается в размере Бонуса бесконечности нижестоящих Мастеров. В сети равных и выше по рангу Мастеров Бонус бесконечности равен нулю (подробное описание смотрите в «Карьерной книге»).

⁹**Директорская/мастерская ветвь**, содержащая любое количество Мастеров вне зависимости от глубины поколений, считается одной мастерской ветвью.